

Bilan de santé RH

	OUI	Non	Ne sais pas
Les dirigeants prennent-ils le temps de communiquer les valeurs, la mission, l'histoire et la philosophie de l'organisation aux employé(e)s?			
Votre organisation a-t-elle développé un processus d'accueil et d'intégration des employé(e)s?			
Les employé(e)s repartent-ils (elles) enchanté(e)s de leur première journée?			
Est-ce qu'ils (elles) échangent sur leurs attentes mutuelles?			
L'employé(e) est-il (elle) présenté(e) à l'ensemble de l'équipe de collaborateurs et de dirigeants?			
Est-ce qu'on informe l'employé(e) sur le processus de production ou les services clés?			
Les employés(e) ont-ils (elles) accès à un programme de formation?			
De quelle façon l'organisation encourage-t-elle le développement des compétences?			
L'employé(e) connaît-il (elle) les personnes ressources au sein de l'organisation?			
Le climat de travail favorise-t-il la collaboration entre les équipes de travail?			
L'organisation a-t-elle développé un processus participatif d'appréciation de la performance basé sur des objectifs et des indicateurs connus?			
Reconnaît-on les employés(e)s au sein de l'organisation pour leurs efforts, leurs contributions, leurs suggestions ou même leur engagement?			
Les employés(e)s ont-ils (elles) la chance de participer au processus décisionnel?			
Ont-ils (elles) une marge de manœuvre dans l'accomplissement de leurs tâches?			
Quel est le taux de satisfaction des employés(e)s envers les conditions de travail et la rémunération?			
L'organisation est-elle soucieuse de connaître les motivations des employés(e)s qui partent? (entrevue de départ?)			
Les employés(e)s ont-ils du plaisir à travailler chez vous?			
Les employés(e)s se sentent-ils écoutés, respectés et supportés par leur gestionnaire?			
Comment qualifieriez-vous le climat et le niveau de confiance?			
L'organisation fournit-elle un environnement de travail propice (santé & sécurité, commodités, salle de repos, salle de conférence)?			
Les employé(e)s sont-ils (elles) fiers de travailler dans votre organisation ?			
Les employé(e)s ont-ils (elles) accès à des mesures de conciliation-travail-famille-vie per sonnelle-retraite ?			

Mes observations