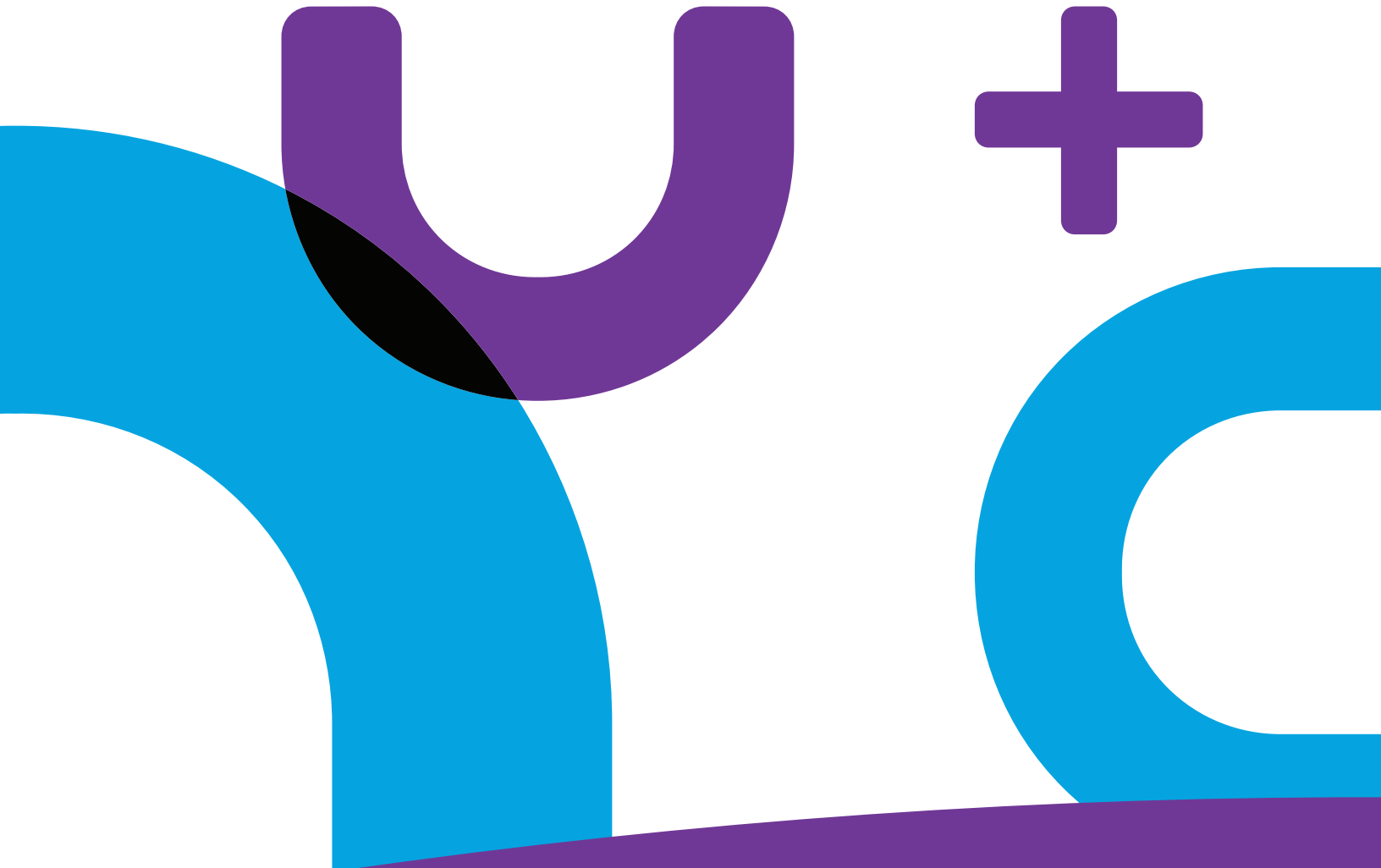
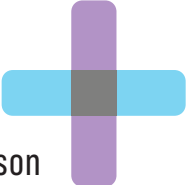



**TNCDC**  
TABLE NATIONALE  
DES CORPORATIONS DE  
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

**RAPPORT  
ANNUEL**  
*2018-2019*



**UN  
RÉSEAU FORT  
DE SES  
COMMUNAUTÉS**



La TNCDC est un **réseau national** qui, par son **expertise**, ses actions et son **assise locale**, joue un rôle incontournable pour **améliorer les conditions de vie** des gens et atteindre une **plus grande justice sociale** au Québec.

## TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION</b> .....	<b>4</b>
<b>À PROPOS</b> .....	<b>5</b>
<b>LE CONSEIL D'ADMINISTRATION</b> .....	<b>6</b>
<b>L'ÉQUIPE DE TRAVAIL</b> .....	<b>7</b>
<b>VIE ASSOCIATIVE</b> .....	<b>8</b>
+ Rencontres nationales .....	8
+ Comités de travail .....	9
<b>PRIORITÉ #1 : RENFORCER LE RÉSEAU DES CDC</b> .....	<b>10</b>
+ Encadrer le développement du réseau .....	10
+ Consolider le financement .....	10
+ Poursuivre la « Grande orientation » .....	10
<b>PRIORITÉ #2 : CONSOLIDER ET AMÉLIORER LE SOUTIEN AUX MEMBRES</b> .....	<b>11</b>
+ Actualiser le processus de soutien .....	11
+ Offrir des activités de formation .....	11
<b>PRIORITÉ #3 : AMÉLIORER LES COMMUNICATIONS</b> .....	<b>12</b>
+ Favoriser le partage d'information .....	12
+ Favoriser une compréhension commune des enjeux politiques .....	12
+ Faire la promotion de la TNCDC et de ses membres .....	12
<b>PRIORITÉ #4 : DÉVELOPPER ET ENTREtenir UN RÉSEAU D'ALLIANCES</b> .....	<b>13</b>
+ Maintenir une participation active dans des lieux ou instances stratégiques .....	13
+ Faire connaître et reconnaître les positions du réseau .....	13
<b>LISTE DES CORPORATIONS DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE</b> .....	<b>14</b>
<b>PARTENAIRES</b> .....	<b>15</b>
<b>REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES FINANCIERS</b> .....	<b>15</b>

## + MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nous pouvons maintenant l'affirmer avec fierté : c'est un vent de renouveau qui souffle sur notre magnifique réseau et sur la Table nationale des CDC. Comme vous pourrez le constater à la lecture de ce rapport annuel, c'est un nouveau chapitre de la vie de la TNGDC qui s'ouvre en 2018-2019.

Nous pouvons compter sur une équipe de travail renouvelée qui inspire la confiance et qui sait transformer nos rêves en actions concrètes. Notre nouvelle directrice générale, comptant sur ses années d'expérience au sein du réseau, sait développer une vision stratégique mobilisatrice. Le regard neuf de notre agent de communication permet à la Table de transformer son image, tout en la maintenant ancrée dans nos valeurs. Notre agente de développement a déjà commencé à s'approprier les enjeux de notre regroupement et elle saura nourrir adéquatement les corporations en plus de développer et de faire reconnaître notre expertise. Finalement, notre doyenne a su évaluer les besoins du réseau et y répondre adéquatement par une offre de formation riche et diversifiée.

La composition du conseil d'administration a elle aussi connu de grands changements, en allant puiser dans la richesse des quatre coins du Québec. Nous pouvons à la fois compter sur la fougue des nouveaux et sur la sagesse de nos anciens. C'est un réel privilège de travailler avec des personnes d'une telle intelligence et d'une si grande créativité. L'équipe sait que nous serons derrière elle pour l'encourager, à ses côtés pour l'épauler et en avant pour parer les coups.

La mobilisation au sein du réseau est palpable. Nous avons connu une croissance importante quant à la participation aux rencontres nationales et des membres ont recommencé à s'impliquer. Les comités sont particulièrement actifs, nous permettant de faire avancer de front plusieurs dossiers.

Cette mobilisation est le fruit d'une réflexion que nous portons depuis près de deux ans, que nous appelons la « Grande orientation ». Une réflexion stratégique quant au rôle et à l'avenir de notre réseau, quant à la place que nous devons occuper dans le développement communautaire et social du Québec. Au quotidien, nous permettons à des rêves d'éclorre, à des merveilles de s'enraciner dans nos communautés. Il faut maintenant que ce travail soit reconnu à sa juste valeur, que la société réalise que par nos actions, nous contribuons au développement de communautés plus justes et solidaires où il fait bon vivre.

Plusieurs pierres ont été rajoutées à la fondation de notre réseau. De nombreuses corporations ont pu bénéficier d'excellentes formations, nous avons retravaillé la forme de nos messages et nous avons amélioré notre travail collectif. L'année prochaine en sera donc une de déploiement. Nous ferons entendre l'importance du développement communautaire à l'échelle locale, le rôle indispensable des organismes communautaires dans la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale et la nécessité de corporations fortes et adéquatement soutenues pour renforcer nos potentiels d'agir.

Je suis convaincu que la Table nationale des CDC dispose de tous les éléments pour atteindre ses objectifs, car elle est un réseau fort de ses communautés.

**Martin Boire**

président du conseil d'administration et directeur général de la CDC de l'agglomération de Longueuil

La Table nationale des corporations de développement communautaire est un réseau national ayant pour mission de regrouper les CDC du Québec et de les soutenir dans leurs objectifs. De plus, elle promeut la place incontournable qu'occupe le mouvement communautaire autonome dans le développement local, et ce, dans une perspective de justice sociale et de développement global et durable de notre société.

Regroupant 65 corporations de développement communautaire (CDC) et rassemblant plus de 2 500 organismes communautaires partout sur le territoire québécois, nous intervenons dans une multitude de domaines, notamment la lutte contre la pauvreté, la santé, l'éducation, l'emploi, la défense des droits ou encore le logement.

Les CDC agissent en tant que leaders du développement social et communautaire dans leur milieu. Elles offrent des services directs aux organismes communautaires de leur territoire, en plus de développer des projets à vocation sociale en partenariat avec ces organismes, les citoyens et les acteurs institutionnels (municipalités, gouvernements, etc.).

Un réseau composé de

**65**

corporations de développement  
communautaire

Vision locale du  
territoire dans

**14**

régions du Québec

Plus de

**2 500**

organismes communautaires et  
entreprises d'économie sociale  
soutenues

## + LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lors de l'assemblée générale annuelle de juin 2018, qui s'est déroulée à Thetford Mines, un total de trois postes étaient en élection au conseil d'administration. Après un vote de l'assemblée, Christian Bibeau de la CDC de Sherbrooke, Jonathan Roy de la CDC de la Pointe Région Est de Montréal et Cindy Migneault de la CDC Maria-Chapdeleine ont été élus.

En 2018-2019, le conseil d'administration s'est rencontré à six reprises, lors d'un lac à l'épaule, de quatre rencontres régulières et d'une rencontre spéciale. Cinq rencontres de sous-comités ont aussi eu lieu.

### + Composition du conseil d'administration

- + **Président** : Martin Boire, CDC de l'agglomération de Longueuil
- + **Vice-présidente** : Chantal Charest, CDC des Bois-Francs
- + **Secrétaire** : Nadia Cardin, CDC de la MRC de Maskinongé
- + **Trésorier** : Jacques Bellemare, CDC Beauport
- + **Administrateur** : Jonathan Roy, CDC de la Pointe région Est de Montréal
- + **Administratrice** : Cindy Migneault, CDC Maria-Chapdelaine
- + **Administrateur** : Christian Bibeau, CDC Sherbrooke

### + Dossiers principaux :

- + Actualisation du projet de « Grande orientation » et obtention du financement adéquat.
- + Intégration, accompagnement et évaluation de la direction générale.
- + Restructuration de l'équipe de travail et révision de la politique de conditions de travail.
- + Révision de la politique de soutien à la vie associative.
- + Adoption d'un cahier de charge pour l'organisation des rencontres nationales.



## + L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'année 2018-2019 fût marquée par plusieurs changements dans l'équipe de la Table nationale, notamment par l'arrivée de Marie-Line Audet à la direction générale en avril 2018. Suite au départ en août 2018 de Diane Thomas et de Mathieu Faucher, qui remplissaient respectivement les fonctions d'adjointe administrative et d'agent de développement, le conseil d'administration a repensé la composition de l'équipe.

Le poste d'agent de développement a été scindé en deux mandats spécifiques, soit ceux des communications et de la recherche/analyse politique. De ce fait, Olivier Bellemare s'est joint en janvier 2019 à titre d'agent de communication et Ophélie Couspeyre a été embauchée comme agente de développement en mars 2019. De plus, l'expérience d'Anne Vadeboncoeur a grandement aidé les nouveaux arrivés à s'intégrer rapidement au sein du réseau des CDC.



**ANNE VADEBONCOEUR**  
Agente de développement



**MARIE-LINE AUDET**  
Directrice générale



**OLIVIER BELLEMARE**  
Agent de communication



**OPHÉLIE COUSPEYRE**  
Agente de développement



**DIANE THOMAS**  
Adjointe administrative



**MATHIEU FAUCHER**  
Agent de développement

## + VIE ASSOCIATIVE

### + Rencontres nationales

- + Trois rencontres nationales ont été tenues en juin 2018 à Thetford Mines, novembre 2018 à Québec et mars 2019 à Drummondville avec une moyenne de 55 participants.

### + Dossiers principaux :

- + Suivi des dossiers, des représentations et des comités de travail.
- + Ateliers pour préciser les actions à déployer pour répondre aux objectifs de la « Grande orientation ».
- + Présentation d'un audit de communication et de perception de nos partenaires.
- + Présentation du réseau social « Passerelles ».
- + Présentation du portrait des instances locales et régionales en développement social et de l'écosystème montréalais.
- + Présentation du rapport d'évaluation du programme de soutien financier des CDC.
- + Adoption d'une proposition de répartition de financement.
- + Élaboration d'une plateforme électorale dans le cadre des élections provinciales.
- + Réflexion sur la pleine participation des membres et à la prise de parole égalitaire.



## + Comités de travail

### + Comité financement

- + Élaboration d'une proposition de répartition de financement.
- + Tenue de deux rencontres.
- + Composition :
  - + Martin Boire, CDC de l'agglomération de Longueuil
  - + Alain Roy, CDC des Sources
  - + Isabelle Brunelle, CDC Nicolet-Yamaska
  - + Jean-François Daigle, CDC Pierre-de-Saurel
  - + Marie-Line Audet, TNCDC

### + Comité communication

- + Actualiser le plan de communication de la TNCDC.
- + Élaborer et mettre en oeuvre le volet signature de la « Grande orientation ».
- + Tenue de deux rencontres.
- + Composition :
  - + Nadia Cardin, CDC de la MRC de Maskinongé
  - + Martin Douville, CDC de la MRC de Bécancour
  - + Jean-Philippe Labre, CDC de la Pointe Région Est de Montréal
  - + Nathalie Grenier, CDC du Haut-Richelieu-Rouville
  - + Mélanie Scraire, CDC Beauharnois-Salabery
  - + Mathieu Leclerc, CDC de Rivière-des-Prairies
  - + Anne Vadeboncoeur, TNCDC
  - + Olivier Bellemare, TNCDC

### + Comité innovation sociale

- + Susciter la réflexion et le développement d'une position du réseau à l'égard de l'innovation et la finance sociale.
- + Tenue de quatre rencontres.
- + Composition :
  - + Cindy Migneault, CDC Maria-Chapdelaine
  - + Rémi Pelletier, CDC du Haut-Saint-Laurent
  - + Jinny Mailhot, CDC du Haut-Saint-François
  - + François Bergeron, CDC Centre-Sud
  - + Marc Longchamps, CDC de Laval
  - + Anne Vadeboncoeur, TNCDC

### + Comité formation

- + Orienter et organiser les activités de formation offertes aux membres.
- + Tenue de deux rencontres.
- + Composition :
  - + Chantal Charest, CDC des Bois-Francs
  - + Francine Coulombe, CDC du Grand-Charlesbourg
  - + Janie Arseneau, CDC des Jardins de Napierville
  - + Marie-Hélène Gaudreau, CDC des Hautes-Laurentides
  - + Monique Phérvong-Lenoir, CDC du Granit
  - + Philippe Toupin, CDC de Vaudreuil-Soulanges
  - + Anne Vadeboncoeur, TNCDC

### + Comité accréditation

- + Suivi de l'application des politiques d'accréditation et de soutien lors de situation problématiques.
- + Tenue de deux rencontres.
- + Composition :
  - + Jacques Bellemare, CDC de Beauport
  - + Jonathan Roy, CDC de la Pointe région Est de Montréal
  - + Sylvain St-Onge, CDC Drummond
  - + Rémi Pelletier, CDC du Haut-St-Laurent
  - + Isabelle Brunelle, CDC Nicolet-Yamaska
  - + Jinny Mailhot, CDC du Haut-St-François
  - + Anne Vadeboncoeur, TNCDC

### + Comité PPE<sup>2</sup>

- + PPE<sup>2</sup> (participation pleine et entière & prise de parole égalitaire)
- + Susciter la réflexion et le développement d'outils pour favoriser la pleine participation des membres aux rencontres.
- + Tenue de quatre rencontres.
- + Composition :
  - + Virginie Bernier, CDC Roussillon
  - + Nadia Cardin, CDC de la MRC de Maskinongé
  - + Sophie Fois, CDC de la Haute-Yamaska
  - + Stéphane Théorêt, CDC Solidarité-Villeray
  - + Anne Vadeboncoeur, TNCDC

## + PRIORITÉ #1 : RENFORCER LE RÉSEAU DES CDC



### + Encadrer le développement du réseau

- + **Accréditation de deux regroupements, soit la CDC du Kamouraska et la CDC Solidarité Saint-Henri.**
- + Des contacts ont été réalisés avec sept territoires pour une éventuelle mise en accompagnement.
- + Accompagnement particulier d'une CDC dans le cadre de la procédure de soutien dans l'actualisation et l'application des obligations des membres (PSAOM).

### + Consolider le financement

- + **Maintien et développement de liens avec le MTESS et le SACAIS, par la tenue de rencontres ponctuelles.**
- + **Rehaussement du soutien financier à la mission de 1,35 million de dollars et obtention d'une indexation de 1% à compter de 2019-2020.**
- + Dépôt d'une demande de financement à la hauteur de notre cadre de financement.
- + Élaboration d'une proposition de redistribution du financement pour l'année 2019-2020 par le comité financement.
- + Intervention auprès du MTESS, de l'Union des municipalités du Québec (UMQ) et de la Fédération québécoise des municipalités (FQM) afin de favoriser la reconnaissance du rôle des CDC dans le déploiement des alliances pour la solidarité (Fonds québécois d'initiatives sociales).

### + Poursuivre la « Grande orientation »

- + Élaboration du plan stratégique, notamment par la réalisation d'un audit de communication et de perception, en plus de divers travaux réalisés lors des rencontres nationales.
- + **Confirmation d'un soutien financier de la FLAC pour la réalisation de la planification sur cinq ans (2019 - 2023).**
- + Actualisation et mise en oeuvre du plan de travail à l'aide des comités dès 2019.

## + PRIORITÉ #2 : CONSOLIDER ET AMÉLIORER LE SOUTIEN AUX MEMBRES

### + Actualiser le processus de soutien

- + Plus de 322 heures de soutien pour 41 CDC.
- + Divers types de besoins adressés : gouvernance, développement de la vie associative, animation de planification stratégique, appropriation du cadre de référence (conseil d'administration et membres), reconnaissance de l'action communautaire autonome (ACA) par les municipalités, lois du travail, redditions de compte et plusieurs demandes d'informations.
- + **Mobilité de l'équipe de la table nationale pour le soutien, en plus de la réalisation d'une tournée des membres pendant laquelle 36 CDC ont été visitées, dont toutes les régions éloignées.**
- + Mise en commun d'informations sur le déploiement des Alliances pour la solidarité sur les instances de développement social et sur la gestion d'immeubles communautaires.
- + Accueil des nouvelles directions et coordinations lors d'une journée d'intégration et de dîners lors des rencontres nationales, en plus de l'accompagnement ponctuel.
- + Mise à jour du document « Bienvenue dans le réseau ».

### + Offrir des activités de formation

- + Organisation de moments d'échange avec des personnes-ressources lors des rencontres nationales :
  - + RQDS : portrait du développement social
  - + CMTQ : écosystème montréalais
  - + L'R : histoire du mouvement féministe
- + Actualisation d'un premier plan de formation portant sur la gouvernance, grâce au soutien du SACAIS.
- + **Réalisation de trois journées de formation :**
  - + **Transfert des connaissances (5 participants)**
  - + **Rôles et responsabilités du conseil d'administration (42 participants)**
  - + **Lois du travail (35 participants)**
- + Dépôt d'un nouveau projet de formation élaboré par le comité de formation pour 2019-2020.



## + PRIORITÉ #3 : AMÉLIORER LES COMMUNICATIONS

### + Favoriser le partage d'information

- + Poursuite de l'envoi d'une infolettre destinée aux membres.
- + Mise en place d'une communauté de pratique sur la plateforme « Passerelles » afin de favoriser les échanges, les discussions et le partage d'outils entre les membres.
- + Maintien du groupe d'échange courriel et d'un groupe Facebook.
- + Tenue d'ateliers d'échange lors des rencontres nationales portant sur la réponse à des situations spécifiques.

### + Favoriser une compréhension commune des enjeux politiques

- + Veille médiatique et stratégique sur les enjeux politiques et sociaux en lien avec le cadre de référence des CDC.
- + Production et diffusion d'un dossier d'analyse portant sur le budget du gouvernement du Québec.
- + Actualisation du processus de prise de position collective en rendant la prise de vote plus officielle en rencontre nationale et en révisant les mandats des comités de travail.
- + Réalisation d'un registre des prises de position du réseau en lien avec les enjeux d'actualité.
- + Rétroaction auprès des membres des rencontres réalisées avec les instances politiques.
- + **Création de comités ponctuels pour assurer la contribution des membres sur des thématiques diverses :**
  - + Plateforme électorale
  - + Innovation sociale
  - + Participation pleine et entière / prise de parole égalitaire

### + Faire la promotion de la TNCDC et de ses membres

- + Utilisation active des médias sociaux afin d'accroître la visibilité du réseau, notamment sur Facebook et Twitter.
- + **Élaboration d'un plan de communication, incluant l'étude d'impact, la mise à jour de la présentation du réseau, la revisite de l'identité visuelle, la tenue d'un événement reconnaissance et d'autres mandats ponctuels.**



## + PRIORITÉ #4 : DÉVELOPPER ET ENTREtenir UN RÉSEAU D'ALLIANCES



### + Maintenir une participation active dans des lieux ou instances stratégiques

- + Poursuite des représentations entamées précédemment :
  - + MTESS et comité TNCCD/SACAIS
  - + Collectif des partenaires pour le développement des communautés
  - + Chantier de l'économie sociale (au CA)
  - + CSMO-ESAC (CA)
  - + Collectif pour un Québec sans pauvreté
  - + Mouvement démocratie nouvelle
- + Accentuer les collaborations avec les réseaux partenaires, notamment le RQ-ACA et le RQDS.
- + Développement de stratégies afin d'accentuer le partenariat avec les acteurs ou instances liées à la gouvernance de proximité.
- + Poursuite de l'implication au sein du comité de coordination de la campagne Engagez-vous :
  - + Participation au rassemblement tenu dans le cadre du débat des chefs le 13 septembre 2018.
  - + Participation aux rassemblements régionaux le 20 février 2019.
  - + Consultation du réseau des CDC pour le bilan de la campagne.
- + Poursuite de l'implication au conseil d'administration de l'AACOCQ :
  - + La TNCCD est élue au conseil d'administration et en est la trésorière.
  - + L'AACOCQ est maintenant constituée en OBNL, mais la TNCCD est demeurée fiduciaire du projet avec le SACAIS pour permettre à l'organisme de poursuivre son développement.

### + Faire connaître et reconnaître les positions du réseau

- + Publication de communiqués de presse afin d'augmenter la présence du réseau dans les médias locaux et nationaux :
  - + Communiqué de presse pour annoncer le changement à la direction générale de la TNCCD.
  - + Communiqué de presse pour réagir au budget du gouvernement du Québec.
- + Formation média pour les porte-paroles (directrice générale, président et agent de communication).
- + Développement d'une stratégie d'intervention pour se faire connaître du pôle médiatique mauricien.
- + Élaboration d'une plateforme électorale afin de mener des revendications communes auprès des candidats aux élections générales :
  - + Élaboration d'une plateforme de revendications et envoi aux CDC, sur le Web et aux partis politiques.
  - + Élaboration d'une boîte à outils pour l'organisation locale de débats électoraux reprenant les revendications de la plateforme.

## + LISTE DES CORPORATIONS DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

- + Action-Gardien CDC Pointe-Saint-Charles
- + CDC Action Solidarité Grand Plateau
- + CDC Amos
- + CDC Beauce-Etchemins
- + CDC Beauharnois-Salaberry
- + CDC Centre-Sud
- + CDC de Beauport
- + CDC de Bellechasse
- + CDC de Brome-Missisquoi
- + CDC de Côte-des-Neiges
- + CDC de l'agglomération Longueuil
- + CDC de l'Érable
- + CDC de la Haute-Yamaska
- + CDC de la MRC de Bécancour
- + CDC de la MRC de Coaticook
- + CDC de la MRC de Maskinongé
- + CDC de la Pointe Région Est de Montréal
- + CDC de la Vallée-du-Richelieu
- + CDC de Laval
- + CDC de Lévis
- + CDC de Lotbinière
- + CDC de Marguerite-D'Youville
- + CDC de Rivière-des-Prairies
- + CDC de Rosemont
- + CDC de Sherbrooke
- + CDC de Trois-Rivières
- + CDC de Vallée de la Matapédia
- + CDC de Vaudreuil-Soulanges
- + CDC des Appalaches
- + CDC des Bois-Francs
- + CDC des Chenaux
- + CDC des Deux-Rives
- + CDC des Grandes Marées
- + CDC des Hautes-Laurentides
- + CDC des Jardins de Napierville
- + CDC des Maskoutains
- + CDC des Sources
- + CDC Drummond
- + CDC du Centre-de-la-Mauricie
- + CDC du Domaine-du-Roy
- + CDC du Grand Charlesbourg
- + CDC du Granit
- + CDC du Haut-Richelieu-Rouville
- + CDC du Haut-Saint-François
- + CDC du Haut-Saint-Laurent
- + CDC du Haut-Saint-Maurice
- + CDC du Kamouraska
- + CDC du ROC
- + CDC du Témiscamingue
- + CDC du Val-Saint-François
- + CDC ICI Montmagny-L'Islet
- + CDC Lac-Saint-Jean Est
- + CDC Maria-Chapdelaine
- + CDC Mékinac
- + CDC Memphrémagog
- + CDC MRC de L'Assomption
- + CDC Nicolet-Yamaska
- + CDC Pierre-De Saurel
- + CDC Pontiac
- + CDC Région Matane
- + CDC Rivière-du-Nord
- + CDC Rond Point
- + CDC Roussillon
- + CDC Solidarité Saint-Henri
- + CDC Solidarités Villeray

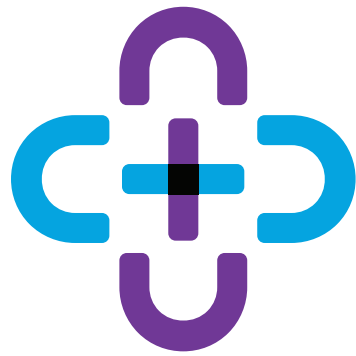
## + PARTENAIRES

- + AACOCQ : Association pour l'assurance collective des organismes communautaires du Québec
- + Chantier de l'économie sociale
- + Collectif des partenaires pour le développement des communautés
- + Collectif pour un Québec sans pauvreté
- + CMTQ : Coalition montréalaise des Tables de quartier
- + CSMO-ÉSAC : Comité sectoriel de la main d'oeuvre de l'économie sociale et action communautaire
- + L'R des centres de femmes du Québec
- + Mouvement démocratie nouvelle
- + OVSS : Opération veille et soutien stratégique
- + RQ-ACA : Réseau québécois de l'action communautaire autonome
- + RQDS : Réseau québécois de développement social

## + REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES FINANCIERS

- + FLAC : Fondation Lucie et André Chagnon
- + IDÉ Trois-Rivières : Innovation et Développement économique Trois-Rivières
- + MTESS : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- + SACAIS : Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
- + Ville de Trois-Rivières





# TNCDC

TABLE NATIONALE

DES CORPORATIONS DE  
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

135-1 rue Radisson  
Trois-Rivières (Québec), G9A 2C5  
819-840-3373  
info@tncdc.qc.ca

tncdc.com

 /tncdc

 /tncdc

**UN  
RÉSEAU FORT  
DE SES  
COMMUNAUTÉS**