

**TNCDC**



**TABLE NATIONALE**

DES CORPORATIONS DE  
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

**RAPPORT  
ANNUEL**  
*2022-2023*



**UN  
RÉSEAU FORT  
DE SES  
COMMUNAUTÉS**



La TNCDC est un **réseau national** qui, par son **expertise**, ses actions et son **assise locale**, joue un rôle incontournable pour **améliorer les conditions de vie** des gens et atteindre une **plus grande justice sociale** au Québec.

## TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION</b> .....	<b>4</b>
<b>À PROPOS</b> .....	<b>5</b>
<b>LE CONSEIL D'ADMINISTRATION</b> .....	<b>6</b>
<b>L'ÉQUIPE DE TRAVAIL</b> .....	<b>7</b>
<b>VIE ASSOCIATIVE</b> .....	<b>8</b>
+ Rencontres nationales.....	8
+ Comités de travail.....	8
+ Comités thématiques.....	9
<b>VOLET #1 : SIGNATURE</b> .....	<b>10</b>
+ Développer l'image de marque.....	10
+ Documenter et faire connaître l'action des CDC .....	10
+ Se positionner comme source d'information crédible .....	10
+ Soutenir le positionnement des CDC dans les territoires.....	10
<b>VOLET #2 : INFLUENCE</b> .....	<b>11</b>
+ Réaliser des actions d'influence auprès des décideurs .....	11
+ Maintenir un dialogue avec le milieu philanthropique.....	11
+ Consolider les relations avec les municipalités .....	11
+ Participation active à diverses instances, comités de partenaires ou de travail.....	12
+ Développer nos relations avec les médias .....	12
<b>VOLET #3 : RENFORCEMENT</b> .....	<b>13</b>
+ Favoriser le réseautage, l'échange, le partage d'information et l'entraide dans le réseau	13
+ Soutenir le développement et la consolidation du réseau.....	13
+ Développer les compétences des ressources humaines .....	13
<b>PROJET DE RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ D'AGIR EN TRANSFORMATION SOCIALE</b> .....	<b>14</b>
<b>L'OBSERVATOIRE DE L'ACA</b> .....	<b>15</b>
<b>COUP D'ŒIL DANS LE RÉSEAU</b> .....	<b>16</b>
<b>LISTE DES CORPORATIONS DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE</b> .....	<b>17</b>
<b>PARTENAIRES</b> .....	<b>18</b>



## + MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

*Une année de croissance importante pour le réseau des CDC et une année de consolidation pour la TNCDC.*

*Au même moment où nous sommes collectivement en mesure de constater le cumul des divers impacts des stratégies de la Grande Orientation (dont il reste encore une année), le renforcement et la consolidation de la capacité d'agir des CDC de partout au Québec explose. C'est dans ce contexte que nous pouvons présenter dans le présent rapport d'activités les efforts incroyables investis par l'équipe : en soutien à cette croissance du réseau, en représentation pour porter la voix du réseau ainsi qu'en partenariat pour faire évoluer plusieurs dossiers nationaux à l'aide des connaissances collectives et locales du réseau des CDC.*

*Ayant été aux premières loges, j'ai eu la chance de constater deux éléments importants du travail qui se fait à la TNCDC.*

- 1. Nous avons une équipe du tonnerre ! Solides et expérimentées, différentes et complémentaires, la synergie de l'équipe et les personnes qui la compose sont extraordinaires. Il est difficile pour moi de mettre en mots à quel point il est impressionnant de voir et de constater la force individuelle et collective qui existe dans l'équipe (et la chance que nous avons de les avoir).*
- 2. Cette merveilleuse équipe s'appuie réellement et concrètement sur le réseau des CDC, à la fois par les administrateurs.trices du conseil d'administration et auprès des membres, soit par le biais des comités ou lors des rencontres nationales. La TNCDC est concrètement et structurellement une organisation alimentée par ce qui se passe sur le terrain partout au Québec et l'équipe bénéficie de ce bagage incroyable en ne se gênant pas pour utiliser ces connaissances dans leur travail.*

*Je vous invite à garder en tête ces deux éléments lorsque vous prendrez connaissance du contenu du présent rapport d'activités. À cet effet, je profite de cette tribune pour remercier chaleureusement mes collègues du conseil d'administration qui, à l'image des CDC qui s'impliquent dans les comités de travail, ont contribué, par leurs participations assidues et leur vitalité d'esprit, à l'avancement des actions et stratégies de la dernière année. Je pourrais envoyer des fleurs à plusieurs d'entre elles et eux pour diverses raisons (Amélie : rigueur, Simon : vitalité, Diego : stratège, Caroline : expérience), mais je me permets cette année de souligner particulièrement Carole et Jonathan.*

*La participation à distance de Carole aux réunions, alors que le reste du conseil était souvent en présence, n'a jamais été un frein à la dynamique de groupe et n'a pas limité la capacité du conseil d'administration de bénéficier de ses interventions. Merci Carole pour cette belle énergie en virtuel qui s'est aisément transmise à travers l'écran lors de nos réunions. Ensuite, je tiens à remercier Jonathan, qui entreprend sa 6e année au conseil d'administration. En partie gardien de l'histoire des dernières années, favorisant ainsi les réflexions du conseil d'administration, la contribution de ses interventions aura permis de venir recadrer certaines discussions dans leur contexte, ce qui nous a permis d'avancer adéquatement sans trop divaguer.*

*Je remercie aussi l'ensemble de l'équipe de la TNCDC, avec qui j'ai eu la chance de collaborer sur divers dossiers et je tiens à vous partager que les membres me mentionnent aussi, régulièrement, leur appréciation de travailler avec chacune d'entre vous. Finalement, un gros merci à Marie-Line pour tout ce qu'elle fait et tout ce qu'elle est, un modèle pour nous tous : une femme solide, consciencieuse, rassembleuse et qui porte la voix des membres CDC à merveille !*

*En vous souhaitant toutes et tous une prochaine année aussi extraordinaire que la dernière année l'a été pour la TNCDC !*

**Sébastien Guernon**

Président du conseil d'administration et directeur général  
de la CDC MRC de L'Assomption

## + À PROPOS

La Table nationale des corporations de développement communautaire est un réseau national ayant pour mission de regrouper les CDC du Québec et de les soutenir dans leurs objectifs. De plus, elle promeut la place incontournable qu'occupe le mouvement communautaire autonome dans le développement local, et ce, dans une perspective de justice sociale et de développement global et durable de notre société.

Regroupant 69 corporations de développement communautaire (CDC) et rassemblant plus de 2 700 organismes communautaires partout sur le territoire québécois, la TNCDC intervient dans une multitude de domaines, notamment la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, la santé, l'éducation, l'emploi, la défense des droits ou encore le logement.

Les CDC agissent en tant que leaders du développement social et communautaire dans leur milieu. Elles offrent des services directs aux organismes communautaires de leur territoire, en plus de développer des projets à vocation sociale en partenariat avec ces organismes, la population et les acteurs institutionnels (municipalités, gouvernements, etc.).

Au cours de l'année 2022-2023, deux nouvelles CDC ont été accréditées. Souhaitons la bienvenue dans le réseau à la CDC Rimouski-Neigette et la CDC de la région d'Acton!

Un réseau composé de

69

corporations de développement  
communautaire

Vision locale du  
territoire dans

15

régions du Québec

Plus de

2 700

organismes communautaires  
et entreprises d'économie  
sociale soutenues

## + LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lors de l'assemblée générale annuelle de juin 2022, qui s'est déroulée à l'Hôtel de la Rive à Sorel-Tracy, un total de deux postes étaient en élection au conseil d'administration (CA).

Il y eut des élections et finalement deux membres ont été renouvelés dans leur fonction et une nouvelle personne s'est ajoutée au groupe. Plus tard dans l'année, une administratrice a laissé un poste vacant, poste qui a été comblé suivant un appel aux membres.

La TNCDC tient à remercier officiellement les personnes administratrices qui ont quitté le conseil d'administration :

- + Érick Plourde, CDC de Lévis
- + Amélie Dubreuil, CDC Drummond

En 2022-2023, le conseil d'administration s'est rencontré à sept reprises (un lac-à-l'épaule, quatre rencontres régulières et deux rencontres spéciales) et le comité ressources humaines à une reprise.

### + Composition du conseil d'administration

- + **Président** : Sébastien Guernon, CDC MRC de L'Assomption
- + **Vice-président** : Jonathan Roy, CDC de la Pointe - région Est de Montréal
- + **Secrétaire** : Carole Boucher, CDC d'Amos
- + **Trésorière** : Amélie Dubuc, CDC de Trois-Rivières
- + **Administrateur** : Simon Proulx, CDC des Maskoutains
- + **Administrateur** : Diego Scalzo, CDC du Val-Saint-François
- + **Administratrice** : Caroline Moreau, CDC de l'Érable

### + Dossiers principaux :

- + Actualisation du plan d'action de la Grande orientation ;
- + Préparation des rencontres nationales et rendez-vous virtuels ;
- + Suivi des travaux en lien avec le Plan d'action gouvernemental en action communautaire et le financement du programme de soutien des corporations de développement communautaire ;
- + Acceptation des projets des CDC dans le cadre de l'entente avec la Fondation Lucie et André Chagnon ;
- + Révision de la *Politique de soutien à la vie associative* suivant le rehaussement du financement ;
- + Travaux pour l'adoption d'une politique salariale ;
- + Révision du rôle de la présidence et partage des mandats de représentation ;
- + Plusieurs actions de représentation et suivis des projets partenariaux.





## + L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'année 2022-2023 a été marquée par la consolidation de l'équipe de travail qui avait connu une forte croissance dans les dernières années, passant de deux à sept personnes entre 2018 et 2022. La TNCDC a pu compter sur l'expertise des plus anciennes, Marie-Line Audet à la direction générale et Ophélie Couspeyre au volet recherche, mais aussi sur les recrues maintenant solides à leurs postes : Sylvie-Anne Rheault au volet soutien, Marjolaine Cloutier au volet conseil, Yolande Touré au volet communication et Roxanne Lambert à l'administration.

Suivant le départ à la retraite de notre chère Anne Vadeboncoeur en juin 2022, il a été décidé de maintenir deux postes d'agente de développement - volet soutien. C'est ainsi que Chantal Bisson s'est jointe à l'équipe en août 2022. En plus de soutenir ses collègues et les membres, elle a particulièrement pris les commandes de la réflexion sur le développement du réseau.

En mars 2023, l'équipe a tenu un lac-à-l'épaule et a constaté à quel point chacune a d'importantes compétences complémentaires et surtout qu'elles partagent une motivation et un engagement à soutenir le réseau des CDC là où il veut aller. Le défi sera maintenant d'optimiser nos communications organisationnelles et nos systèmes de gestion de l'information. La gestion de la croissance est un beau problème !



*L'équipe de la TNCDC*

Souhaitons un bon congé de maternité à notre collègue Yolande Touré qui a accueilli son bébé en février dernier !

## + VIE ASSOCIATIVE

### + Rencontres nationales

- + 3 rencontres nationales de retour en présence et pour 2 journées consécutives (1-2 juin 2022 à Sorel-Tracy, 9-10 novembre 2022 à Shawinigan et 15-16 mars 2023 à Drummondville).
- + Moyenne de 53 CDC participantes par rencontre (77% des membres)

### Dossiers principaux :

- + Suivi des dossiers, des représentations et des comités de travail
- + Bilan, évaluation et mise à jour de la « Grande orientation »
- + Présentation du plan d'action gouvernemental en action communautaire
- + Délibération sur la répartition du rehaussement du financement à la mission et l'adoption d'un nouveau seuil plancher
- + Élaboration d'une plateforme de revendications électorales provinciales
- + Positionnement collectif sur le rôle des CDC en matière de développement social

### + Comités de travail

#### + Comité accréditation

+ Application de la *Politique d'accréditation* et de la *Procédure de soutien dans l'actualisation* et l'*application des obligations* des membres lors de situations problématiques.

- + Accompagnement d'organismes requérants vers l'accréditation
- + Réflexion sur le potentiel de développement du réseau et le processus d'accompagnement des organismes requérants à la suite du positionnement collectif

+ Révision de la *Politique d'accréditation*.

+ Tenue de 5 rencontres du comité, composé de :

Émilie Drouin (CDC de la MRC de Coaticook), Jacques Bellemare (CDC de Beauport), Jonathan Roy (CDC de la Pointe - région Est de Montréal), Mathieu Brochu (CDC Pierre-de-Saurel), Sarah Rodrigue (CDC Beauce-Etchemins) et Sophie Champagne (CDC de la Matapédia).

#### + Comité communication

- + Développement de nouveaux outils : politique et plan de communication
- + Élaboration d'un calendrier de publications pour les réseaux sociaux
- + Idéation du projet de baladodiffusion pour la promotion des CDC
- + Tenue de 6 rencontres du comité, composé de :

Francis Mayrand (CDC des Hautes-Laurentides), Jean-Philippe Labre (CDC de la Pointe - région Est de Montréal), Josée Carrier (CDC de la Matapédia), Marie-Ève Boisvert (CDC de la MRC de Bécancour), Martin Mailhot (CDC du Haut-Saint-François), Méranie Roy (CDC de la MRC de Maskinongé), Nathalie Grenier (CDC Haut-Richelieu-Rouville), Philippe Jallon (CDC les Jardins-de-Napierville), Simon Proulx (CDC des Maskoutains), Suzy Lemay (CDC Pierre-de-Saurel) et Virginie Fréchette (CDC de Shawinigan).

- + Positionnement collectif en vue du renouvellement du plan de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale
- + Suivi du projet de soutien de renforcement de la capacité d'agir en matière de transformation sociale
- + Poursuite de la réflexion sur le développement du réseau au Québec
- + Reprise de la réflexion sur la finance sociale et solidaire
- + Présentation de la boîte à outils pour l'attractivité et la rétention de la main d'oeuvre
- + Présentation des résultats de l'«Observatoire de l'ACA» et suivi des travaux

#### + Comité financement

- + Suivi et orientation des travaux avec le SACAIS notamment en lien avec la révision du cadre normatif du programme de soutien aux CDC
- + Élaboration de propositions de répartition du financement additionnel
- + Préparation de la demande de financement 2023-2024
- + Animation d'un moment d'échange avec les CDC sur le nouveau contexte financier

+ Mise à jour du seuil plancher dans le cadre du financement du réseau

+ Tenue de 5 rencontres du comité, composé de :

Caroline Moreau (CDC de l'Érable), Catherine Pappas (CDC de Côte-des-Neiges), François Bergeron (CDC Centre-Sud), Jinny Mailhot (CDC du Haut-Saint-François), Marc Longchamps (CDC de Laval), Martin Boire (CDC de l'agglomération de Longueuil), Rémi Pelletier (CDC du Haut-Saint-Laurent) et Sébastien Guernon (CDC MRC de l'Assomption).





## + Comité évaluation

- + Analyse des données et rédaction du rapport d'évaluation - volet signature
- + Appropriation des recommandations du rapport d'évaluation - volet renforcement
- + Lancement de 4 chantiers de travail pour le suivi des apprentissages du projet de renforcement de la capacité d'agir des CDC en matière de transformation sociale : suivi des projets, outils et transfert de connaissance, évaluation stratégique et rôle de soutien de la TNCDC
- + Tenue de 7 rencontres du comité, composé de :  
Diana Hor (CDC Centre-Sud), Érick Plourde (CDC de Lévis), Félix Rousseau-Martin (CDC MRC de l'Assomption), Francis Mayrand (CDC des Hautes-Laurentides), François Bourque (CDC de Côte-des-Neiges), Jonathan Roy (CDC de la Pointe - région Est de Montréal), Josée Carrier (CDC de la Matapédia), Marie-Ève Séguin (CDC de la MRC de Maskinongé), Maude Ranger (CDC Région Matane), Mélissa Rivard (CDC Memphrémagog) et

## + Comités thématiques

### + Comité développement social

- + Adoption d'une définition du développement social et d'une vision commune du rôle des CDC
- + Réflexion sur le positionnement du réseau aux échelles locale et nationale
- + Échanges sur les bonnes pratiques, les défis, les enjeux et les formes de gouvernance
- + Tenue de 8 rencontres du comité, composé de :  
Andréanne Lacroix (CDC de la MRC de Bécancour), Carole Boucher (CDC d'Amos), Érick Plourde (CDC de Lévis), Francis Mayrand (CDC des Hautes-Laurentides), Luz Ibarra (CDC de Marguerite-d'Youville), Marie-Pier Drouin (CDC de Shawinigan), Mathieu Brochu (CDC Pierre-de-Saurel), Roseline St-Onge (CDC de la MRC de Maskinongé), Sébastien Lévesque (CDC de la Matapédia), Simon Proulx (CDC des Maskoutains), Véronique Colas (CDC de la Pointe - région Est de Montréal), Véronique Guay (CDC Vallée-du-Richelieu) et Vicky Potvin (CDC Haut-Richelieu-Rouville).

### + Comité finance sociale

- + Réflexion sur le positionnement du réseau à l'égard de la finance sociale
- + Création d'une grille d'aide à la prise de décision
- + Construction d'une cartographie des outils de finance sociale disponibles
- + Tenue de 4 rencontres du comité, composé de :  
Alain Roy (CDC des Sources), Diego Scalzo (CDC du Val-Saint-François), Elsa Garros (CDC du Haut-Saint-François), Érick Plourde (CDC de Lévis), François Bourque (CDC de Côte-des-Neiges), Guy Drouin (CDC ICI Montmagny-l'Islet), Jinny Mailhot (CDC du Haut-Saint-François), Karine Triollet (Action Gardien CDC Pointe-Saint-Charles), Rémi Pelletier (CDC du Haut-Saint-Laurent) et Samuel Chartier-Trudel (CDC de la MRC de Maskinongé).

## + Comité Participation pleine et entière et Prise de parole égalitaire (PPE<sup>2</sup>)

- + Poursuite des démarches d'expérimentation de la délibération
- + Dépôt du rapport des travaux du comité et adoption d'un guide d'animation
- + Élaboration d'un plan d'action pour favoriser l'inclusion dans le réseau
- + Orientations pour une politique de rédaction inclusive
- + Tenue de 3 rencontres du comité, composé de :  
David Blais (CDC Nicolet-Yamaska), Estelle Lefebvre-Millette (CDC Centre-Sud), Laurie Pabion (CDC Centre-Sud), Marie-Ève Boisvert (CDC de la MRC de Bécancour), Maxime Girard (CDC des Maskoutains), Méranie Roy (CDC de la MRC de Maskinongé), Océanne Hamelin (CDC Rimouski-Neigette), Sédric Degbo (CDC du Témiscamingue) et Virginie Bernier (CDC Roussillon).

### + Comité lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale

- + Développement d'une compréhension et d'un discours commun
- + Échange de bonnes pratiques
- + Positionnement et recommandations pour le 4<sup>e</sup> plan de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale
- + Tenue de 3 rencontres du comité, composé de :  
Amélie Dubuc (CDC de Trois-Rivières), Anaïs Dumas (CDC Région Matane), Catherine Pappas (CDC de Côte-des-Neiges), Félix Rousseau-Martin (CDC MRC de l'Assomption), François Bourque (CDC de Côte-des-Neiges), Josée Carrier (CDC de la Matapédia), Karine Triollet (Action Gardien CDC Pointe-Saint-Charles), Maxime Privé (CDC de la MRC de Coaticook), Mylène Plante et Marilou Dumont (CDC d'Amos), Nicolas Gauthier (CDC Brome-Missisquoi), Sophie Sylvie Gagné (CDC Solidarités Villeray), Tex St-Jean Ménard (CDC de Shawinigan) et Vincent Beaulieu (CDC du Haut-Saint-François).

### + Comité Vérité et Réconciliation

- + Réflexion sur l'engagement que pourrait prendre le réseau dans le cadre de la Journée Vérité et Réconciliation
- + Préparation d'une activité de sensibilisation et de partage d'outils pour l'année 2023
- + Tenue de 3 rencontres du comité, composé de :  
Andréanne Lacroix (CDC de la MRC de Bécancour), Carole Boucher (CDC d'Amos), Kathrine St-Aubin (CDC Vallée-du-Richelieu), Letizia Bernaschina (CDC Amos), Marie-Ève Boisvert (CDC de la MRC de Bécancour), Marie-Ève Séguin (CDC de la MRC de Maskinongé) et Yamina Chergui (CDC Côte-des-Neiges).



# LA GRANDE ORIENTATION

La Grande orientation est une stratégie collective mise de l'avant de 2019 à 2024 qui vise à positionner les CDC comme des actrices incontournables en matière de développement social local et ainsi favoriser leur reconnaissance et financement. Les objectifs principaux sont de renforcer le réseau des CDC, de maximiser sa visibilité et d'augmenter sa capacité d'influence. L'année 2022-2023 est la quatrième et avant-dernière année de réalisation de la Grande orientation.

## + VOLET #1 : SIGNATURE

### + Développer l'image de marque

- + Poursuite de l'actualisation de la nouvelle image
- + Partage de 2 infolettres destinées aux partenaires
- + Activité d'appropriation de la trousse d'outils de communication et ajout d'un modèle de plan et de politique de communication
- + Réorganisation du centre de documentation en ligne et de l'intranet des membres
- + Ajout d'un calendrier des activités sur le site internet
- + Présence renforcée sur les réseaux sociaux :
  - + **Facebook** : La communauté est passée de 1666 à 1800 abonné.e.s avec de plus en plus de publications et de contenus développés
  - + **Twitter** : Remise en ligne en mars 2022, ce réseau social compte maintenant 228 abonné.e.s
  - + **LinkedIn** : La nouvelle page est bien active et est passée de 152 à 392 abonné.e.s
  - + **YouTube** : Cette plateforme permet de partager largement les différentes présentations faites en ligne et compte 20 abonné.e.s

### + Documenter et faire connaître l'action des CDC

- + Idéation d'un projet de baladodiffusion pour adresser certains enjeux sociaux et faire connaître les différentes initiatives des CDC
- + Utilisation des fiches synthèses des deux études d'impact par les CDC lors d'activités de représentations auprès des élu.e.s locaux
- + Plusieurs interventions dans le cadre d'activités du milieu académique: Université du Québec en Outaouais, Université du Québec à Rimouski, École nationale d'administration publique, Cégep de Trois-Rivières et Inter-réseau des professionnels du développement social urbain (France).

### + Se positionner comme source d'information crédible

- + Révision du centre de documentation en ligne en fonction des enjeux thématiques prioritaires
- + Agrégation et partage de références sur les enjeux de l'innovation sociale et des conditions de travail
- + Coordination des travaux pour la pérennisation de l'Observatoire de l'ACA et nouveau projet de recherche sur les retombées de l'autonomie
- + Contribution à une étude sur les pratiques d'intervention en action collective à l'ère numérique
- + Mise à jour du portrait des démarches de développement social sur les territoires
- + Diffusion d'une plateforme électorale de revendications dans le cadre des élections québécoises
- + Poursuite des travaux de positionnement sur les enjeux du développement social, de la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale, et la finance sociale
- + Nouvelle démarche de soutien et sensibilisation dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

### + Soutenir le positionnement des CDC dans les territoires

- + 30 accompagnements stratégiques, 21 interventions de soutien aux stratégies d'influence, 2 accompagnements en relations publiques et 3 autres interventions spécifiques (total de 26 CDC rejointes)
- + Refonte et bonification du registre des positions
- + Outil sur les responsabilités municipales et outil d'animation pour identifier et bonifier les liens avec les partenaires stratégiques
- + Partage d'analyses sur le budget du gouvernement du Québec et la Loi 25 sur la protection des renseignements personnels

The screenshot shows the header of the TNCDC website. The logo on the left consists of a blue cross-like symbol and the text 'TNCDC TABLE NATIONALE DES CORPORATIONS DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE'. To the right of the logo is a navigation menu with the following items: '+ CENTRE DE DOCUMENTATION', '+ ACCÈS MEMBRE', and social media icons for Twitter, LinkedIn, and Facebook. Below the navigation menu is a horizontal list of menu items: 'À PROPOS', 'LES CDC', 'INNOVATION SOCIALE', 'ACTUALITÉS', 'PUBLICATIONS', 'EMPLOI', and 'NOUS JOINDRE'. The main content area features a blue background with a photograph of three people looking at a document. Overlaid on this image is the text 'CENTRE DE DOCUMENTATION' in large white letters, and to the right, 'UN RÉSEAU FORT DE SES COMMUNAUTÉS' in smaller white letters.

## + VOLET #2 : INFLUENCE

### + Réaliser des actions d'influence auprès des décideurs

- + Aboutissement des collaborations pour le nouveau **plan d'action gouvernemental en action communautaire** qui permet cette année un rehaussement du financement à la mission des CDC à **160 000\$** par année et le financement de **3 nouvelles CDC**
- + Rencontre et prise de contacts avec la **ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire** et son équipe
- + Collaboration étroite et soutenue avec l'équipe du **SACAIS** (Trois rencontres de travail et quatre de suivis)
- + Dépôt d'un mémoire dans le cadre des **consultations prébudgétaires**
- + Création de contacts avec **les portes-paroles des partis d'oppositions**
- + En vue du renouvellement du **Plan de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale**, plusieurs rencontres politiques et auprès de la direction des politiques de lutte à la pauvreté et de l'action communautaire ont permis de déposer le **bilan du déploiement des Alliances pour la solidarité et les recommandations du réseau**
- + Dépôt d'un mémoire dans le cadre des consultations sur la révision de la carte des circonscriptions électorales fédérales
- + Dans le cadre de la délégation du **RQ-ACA**, la TNCDC a participé à une rencontre avec la **ministre de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire** et à six rencontres avec la **direction des politiques de lutte à la pauvreté et de l'action communautaire** afin de contribuer aux démarches sur la réalisation d'un portrait statistique de l'action communautaire, à la **création d'une table des partenaires** et à la **révision du cadre de référence** de l'action communautaire

### + Maintenir un dialogue avec le milieu philanthropique

- + Organisation d'une rencontre d'échange entre des fondations et les regroupements territoriaux (CDC) et sectoriels issus de l'ACA pour réfléchir à une alliance en vue de la mise en place d'une table des partenaires de l'action communautaire par le gouvernement du Québec.
- + Annonce et déploiement du projet de renforcement de la capacité d'agir des CDC en matière de transformation sociale avec la FLAC.
- + Appui au Collectif des fondations en soutenant les réactions au projet de loi S-216, la Loi sur l'efficacité et la responsabilité des organismes de bienfaisance, afin d'améliorer le soutien aux organismes sans numéro de charité.
- + Nomination au comité d'orientation du fonds de relance des services communautaires déployé au Québec par le gouvernement fédéral via la Croix-Rouge, les fondations communautaires et Centraide.

### + Consolider les relations avec les municipalités

- + Identification de personnes élues/ambassadrices au sein d'instances municipales
- + Création de contacts avec des membres de la commission «Développement social et communautaire, culturel et démocratie» de la FQM
- + Soutien ponctuel à plusieurs CDC dans leurs relations stratégiques locales.



Lancement du Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire (PAGAC) 14 mai 2022

De gauche à droite :

-Marie-Line Audet (directrice générale de la TNCDC)

-Marilyne Picard (députée de Soulanges)

-Jean Boulet (député de Trois-Rivières et ministre du Travail, de l'Emploi et de la solidarité sociale)

-Caroline Toupin (coordonnatrice du RQ-ACA).

Crédit photo : Claudine Labbée



## + Participation active à diverses instances, comités de partenaires ou de travail :

- + **Collectif des partenaires en développement des communautés** : 4 rencontres du Collectif, 6 rencontres du comité de coordination, 1 rencontre du comité d'analyse et participation active aux États généraux avec un prêt de ressource humaine
- + **RQ-ACA** : 6 rencontres du conseil d'administration, 7 activités de représentation en tant que vice-présidence, 4 rencontres de membres, 2 rencontres du comité stratégie intersectorielle, 3 rencontres du comité pour la semaine nationale de l'ACA et 4 rencontres du groupe de travail sur les conditions de travail
- + **Engagez-vous pour le communautaire** : 7 rencontres du comité national action-suivi et participation à 2 manifestations
- + **Mon OBNL n'est pas un lobby** : 1 rencontre du comité de coordination
- + **Initiative immobilière communautaire** : Prise de leadership pour projet de changement d'échelle, 13 rencontres avec différents partenaires et 2 demandes de financement
- + **AACOCQ** : 6 rencontres du conseil d'administration, 1 AGA, 3 rencontres de sous-comités et 1 activité de représentation en tant que vice-présidence
- + **Chantier de l'économie sociale** : 2 rencontres du conseil d'administration et 3 rencontres du conseil exécutif
- + **CSMO-ESAC** : 4 rencontres du conseil d'administration et collaboration à la démarche pour la fidélisation, l'attraction et la rétention de la main d'oeuvre, et à la campagne promotionnelle de valorisation du métier d'intervention en action communautaire
- + **RQIS** : 1 rencontre du comité de travail sur les outils d'évaluation de l'innovation sociale
- + **OVSS** : 3 rencontres du comité de direction
- + **RQDS** : 6 rencontres d'échange et de réflexion pour la reconnaissance du développement social
- + **Collectif pour un Québec sans pauvreté** : 3 assemblées générales
- + **Réseau québécois COVID-Pandémie** : 2 rencontres de la table de concertation communautaire, 2 rencontres du comité aviseur et 1 assemblée générale
- + **Coalition nationale pour une tarification sociale en transport** : 5 rencontres
- + **Comité du service aux collectivités de l'UQAM** : 1 rencontre
- + **Nous.blogue** : 3 rencontres du comité de pilotage et rédaction de 3 billets

## + Développer nos relations avec les médias

- + Reprise de la formation pour les porte-paroles officiel.le.s de la TNCDC
- + Reprise de la formation sur la prise de parole publique à l'ensemble des CDC
- + Communiqué de presse en réaction au PAGAC
- + Communiqué de presse pour annoncer l'entente de soutien financier avec la FLAC
- + Communiqué de presse pour lancer la plateforme électorale dans le cadre des élections provinciales
- + Rencontre avec un journaliste de la Voix de l'Est pour parler des conditions de travail dans le réseau des CDC
- + Participation à la conférence de presse du gouvernement et réaction par communiqué de presse à la prolongation des Alliances pour la solidarité
- + Communiqué de presse en réaction au budget du gouvernement du Québec
- + Interventions en appui d'actions de partenaires :
  - + Campagne "Une personne sur dix ne couvre pas ses besoins de base au Québec" et "Ça prend AccèsLogis"
  - + Pétition "On a tous droits à un chez-soi"
  - + Appui à la Journée de la Terre, à la Journée de la vérité et de la réconciliation
  - + Signature de lettres ouvertes sur la reconnaissance de l'expertise du communautaire à sa juste valeur, sur le revenu de base, sur la réforme de la loi sur l'accès aux documents des organismes publics et pour des communauté plus inclusives, équitables, écoresponsables et collaboratives.



Participation de l'équipe au service de sécurité de la manifestation «Engagez-vous pour le filet social» à Montréal le 29 septembre 2022. De gauche à droite: Chantal Bisson, agente de développement, Ophélie Couspeyre, agente de développement et Roxanne Lambert, adjointe administrative. Crédit photo: CDC Pierre-de-Saurel



## + VOLET #3 RENFORCEMENT

### + Favoriser le réseautage, l'échange, le partage d'information et l'entraide

- + Diffusion de 16 infolettres de la TNCDC à ses membres
- + 5 rendez-vous virtuels où il a été question d'assurance collective et de régime de retraite, des États généraux sur le développement des communautés, de la Loi 25 sur la protection des renseignements personnels, des pratiques d'intervention en action collective à l'ère numérique et des enjeux en matière de locaux et d'immobilier communautaires
- + 1 journée d'échange sur les résultats des projets de recherches partenariales avec l'Observatoire de l'ACA et le GIREPS sur l'impact de la COVID sur les organismes communautaires (28 CDC participantes)
- + 3<sup>e</sup> rencontre des agent.e.s de développement sur deux jours (44 participant.e.s de 31 CDC différentes)
- + Création d'une communauté de pratique entre les agent.e.s de développement qui a tenu 3 rencontres sur la mobilisation des organismes, le rôle des CDC dans la concertation locale et l'évaluation du changement
- + Rapport sur les démarches d'expérimentation de la culture de délibération et adoption d'un guide d'animation à l'attention des différents comités de la TNCDC et des CDC
- + Poursuite de la réflexion pour la participation pleine et entière et la prise de parole égalitaire avec les prémisses d'une nouvelle démarche pour l'adoption de pratiques d'équité, de diversité et d'inclusion

### + Soutenir le développement et la consolidation du réseau

- + Obtention d'un important rehaussement de financement à la mission des CDC dans le cadre du PAGAC, validation de la répartition avec les membres et négociation d'une nouvelle convention de financement (2023-2026)
- + Déploiement du projet de soutien des capacités d'agir des CDC en transformation sociale : élaboration de processus administratifs (formulaire, grille d'analyse, procédures internes et protocole d'entente), soutien aux CDC dans l'élaboration de leur projet, collecte de données et création d'un comité « suivi et apprentissages »
- + Accréditation de 2 nouvelles CDC : CDC Rimouski-Neigette et CDC Région Acton
- + Mise en accompagnement d'un regroupement dans la MRC d'Acton
- + 5 territoires rejoints par la présentation du réseau ou demande d'information
- + Développement d'un modèle d'intervention de la TNCDC pour une période dite « exploratoire » avant la mise en accompagnement d'un regroupement
- + Révision de la politique d'accréditation
- + Réalisation d'un premier portrait du développement potentiel du réseau
- + Mise à jour du seuil plancher de financement dans le cadre de la révision du cadre de financement

### + Développer les compétences des ressources humaines des CDC

- + Offres de formation pour les CDC :
  - + Formation « Développer vos habiletés politiques pour influencer stratégiquement » (56 participant.e.s de 47 CDC)
  - + Formation de formateur.ices.s sur la gestion financière (42 participant.e.s de 36 CDC)
  - + Formation de formateur.ices.s sur l'ABC de l'ACA (5 participant.e.s de 5 CDC)
- + Renouvellement et formation de l'équipe tactique, un groupe de directions de CDC qui réalise du coaching auprès des membres (9 membres et 8 interventions)
- + Résultats des travaux des cercles d'échanges de type communauté de pratique auprès de 8 CDC différentes.
  - + **Gestion du membership** : révision de l'outil d'évaluation du membership des CDC (4 rencontres, 13 participant.e.s)
  - + **Gestion de bâtiments** : conférence sur la gestion des bâtiments communautaires et partage d'outils réflexifs avant de se lancer dans l'acquisition (4 rencontres et 11 participant.e.s)
  - + **Gestion de la croissance** : outil pour planification stratégique et consultation des membres (4 rencontres et 9 participant.e.s)
  - + **Attractivité et rétention du personnel** : boîte à outils sur l'attractivité et la rétention de la main d'oeuvre et achat de la boîte à outils GRH du CSMO-ÉSAC rendue disponible à toutes les CDC (3 rencontres et 12 participant.e.s)
- + Maintien du processus d'accueil et d'intégration : 10 rencontres d'accueil individuelles et tenue, à deux reprises, de 2 journées d'intégration et offre de mentorat particulier au besoin
- + Soutien direct de l'équipe de la TNCDC : 98 interventions auprès de 37 CDC différentes
- + Accompagnement et animation de planification stratégique : 9 démarches différentes
- + Utilisation d'une banque d'honoraires professionnels pour obtenir des avis juridiques (avis sur le bail commercial et sur la suspension ou le congédiement à la suite d'un acte de violence en dehors du travail)



Animation de la planification stratégique de la CDC Pierre-de-Saurel par Sylvie-Anne Rheault, agente de développement, le 17 mai 2023. Crédit photo : page Facebook de la CDC Pierre-de-Saurel



## UNE ENTENTE DE COLLABORATION HISTORIQUE

Reconnaissant le rôle essentiel des Corporations de développement communautaire (CDC) dans le développement des communautés, la Fondation Lucie et André Chagnon accorde à la Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNCDC) un soutien historique de 36.25 M\$ sur cinq ans pour des projets de transformation sociale partout au Québec en fonction des besoins exprimés localement.



### + Faits saillants 2022-2023

- + Préparation du déploiement du projet par la TNCDC : embauche d'une adjointe administrative, élaboration d'un formulaire de demande simple, d'une grille d'analyse des demandes, des protocoles d'entente et validation des processus de gestion interne et de gouvernance
- + Accompagnement et soutien aux CDC, notamment avec un « Cahier à l'intention des CDC », des rencontres d'information hebdomadaires et des suivis individuels
- + Annonce conjointe avec la fondation en juin 2023 et organisation d'un webinaire pour présenter le projet à l'ensemble des partenaires
- + Création d'un comité de suivi et d'apprentissages pour veiller à la documentation du projet et dont le plan de travail présente 4 chantiers : le suivi des projets des CDC, le soutien au niveau de la gestion de l'information et de l'évaluation, le suivi du renforcement de la capacité d'agir du réseau, ainsi que l'apport et le rôle de la TNCDC dans le développement du réseau
- + Les besoins exprimés à travers les projets tournent principalement autour des volets d'action des CDC que sont le « soutien et services aux membres », la « consolidation et le développement communautaire » et la « promotion »
- + Les projets soutenus se situent à différents niveaux de maturité (idéation, expérimentation ou consolidation). À noter que 29 CDC ont priorisé une démarche de planification stratégique.
- + Près de 80% de l'investissement total est fait en salaires/avantages sociaux et honoraires professionnels, ce qui révèle le manque de ressources humaines important dans le réseau

**AU TOTAL, 64 CDC SUR 67 ADMISSIBLES ONT DÉPOSÉ UNE PREMIÈRE DEMANDE POUR UN TOTAL D'INVESTISSEMENT SUR LES TERRITOIRES DE 5 812 710 \$**



**Fondation Lucie et André Chagnon**

Mis sur pied au printemps 2020 par le RQ-ACA et la TNCDC, l'Observatoire de l'ACA est un projet de recherche-action qui visait à documenter les impacts de la crise de la COVID-19 sur les organismes d'action communautaire autonome du Québec et les personnes qu'ils soutiennent.

L'année 2022-2023 a été une année de transition pour l'Observatoire de l'ACA, avec la mise en oeuvre d'un nouveau projet visant à poser les bases de sa pérennisation et à mener des travaux de recherche en lien avec l'autonomie des organismes d'action communautaire autonome (ACA).

Pour des informations supplémentaires, voir le [rapport d'activité complet](#)

### + Fin du projet COVID

L'Observatoire de l'ACA a déposé aux groupes porteurs une série de recommandations faisant suite aux [13 cahiers thématiques](#) publiés l'année précédente sur les impacts de la crise de la COVID-19. Ils ont aussi publié en mai 2022, un rapport intitulé [Point de rupture](#), présentant un état des lieux des impacts de la crise de la COVID-19. Un dernier cahier aura finalement suivi pour aborder spécifiquement l'impact sur les regroupements.

### + Projet de recherche sur l'autonomie

L'Observatoire de l'ACA a procédé à l'élaboration du devis de recherche de son nouveau projet portant sur l'autonomie des organismes d'ACA, constitué de trois volets. Premièrement, la vision à long terme pour l'Observatoire de l'ACA est de mettre sur pied un outil de recherche longitudinal de type « tableau de bord » permettant d'effectuer une veille sur des enjeux d'intérêts pour le mouvement. En parallèle, des travaux ont été menés afin de faire une revue de littérature et d'élaborer une modélisation conceptuelle de l'autonomie des organismes. Finalement, un projet de recherche exploratoire a été mené dans le but de documenter les contributions de l'autonomie des organismes comme composante essentielle de l'ACA, en illustrant ses retombées à l'aide d'exemples concrets.



Présentation des travaux de l'Observatoire de l'ACA lors de la journée d'échange thématique du 8 novembre 2022. De gauche à droite: Hind Obad-Fathallah, professionnelle de recherche en milieu de pratique et Julie Nicolas, conseillère en recherche et évaluation.

Crédit photo: Marie-Line Audet

### + Démarche de pérennisation

Le coeur de la deuxième phase est de travailler à la pérennisation de l'Observatoire de l'ACA afin de continuer à faire bénéficier le mouvement de l'ACA de données pertinentes et utiles à son action. Pour cela, un Cadre de référence a été adopté pour préciser les grandes orientations et différents modèles d'organisations similaires ont été étudiés afin de comparer les structures de gouvernance, les sources de financement, les organismes d'appartenance, etc. À partir de cette comparaison, c'est finalement l'option d'une incorporation qui a été privilégiée. La prochaine année 2023-2024 servira à mener les démarches nécessaires à la mise sur pied de ce nouvel organisme et à assurer son financement de manière permanente.

### + En bref :

- + 7 rencontres du comité de gestion
- + 4 rencontres du comité pérennisation
- + 4 rencontres du comité d'encadrement

### + Partenaires



## + COUP D'ŒIL DANS LE RÉSEAU : DES INITIATIVES POUR FAIRE CONNAÎTRE L'ACTION COMMUNAUTAIRE

+ Balado « [Différence enracinée](#) » qui met de l'avant les organismes communautaires et d'économie sociale du territoire de la MRC de Maskinongé



Capture d'écran à partir de la chaîne Youtube de la CDC de la MRC de Maskinongé

+ Exposition en ligne « [Symboles d'engagement](#) » qui présente 54 organismes communautaires de la MRC de Maskoutains vus et illustrés par 4 artistes



Capture d'écran à partir du site de l'exposition

+ Campagne de marketing social et RH « [Les super-héros du communautaire et de l'économie sociale](#) » dans la MRC des Chenaux



Capture d'écran à partir de la page Facebook de la CDC des Chenaux

+ « [De drôles de silhouettes attirent l'attention à Amqui](#) », article de Brigitte Dubé, sur une action spéciale de la CDC de la Vallée de la Matapédia dans le cadre de la Semaine nationale de l'action communautaire autonome

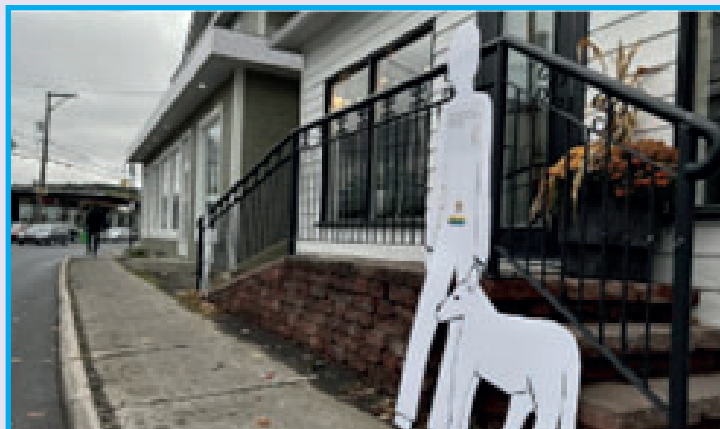


Photo de Radio-Canada prise par Jean-François Deschênes

+ [Boîte à outils 100% ACAGIM](#) qui explique l'action communautaire autonome et les spécificités de la région de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine



Capture d'écran d'écran de la page Facebook du ROCCIM-CDC

## + LISTE DES CORPORATIONS DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

- + Action-Gardien CDC Pointe-Saint-Charles
- + CDC Beauce-Etchemins
- + CDC Beauharnois-Salaberry
- + CDC Centre-Sud
- + CDC d'Amos
- + CDC de Beauport
- + CDC de Bellechasse
- + CDC de Brome-Missisquoi
- + CDC de Côte-des-Neiges
- + CDC de l'agglomération de Longueuil
- + CDC de l'Érable
- + CDC de la Haute-Yamaska
- + CDC de la Matapédia
- + CDC de la MRC de Bécancour
- + CDC de la MRC de Coaticook
- + CDC de la MRC de Maskinongé
- + CDC de la Pointe - région Est de Montréal
- + CDC de la région d'Acton
- + CDC de la Vallée-du-Richelieu
- + CDC de Laval
- + CDC de Lévis
- + CDC de Lotbinière
- + CDC de Marguerite-D'Youville
- + CDC Mékinac
- + CDC de Mirabel
- + CDC de Rivière-des-Prairies
- + CDC de Rosemont
- + CDC de Shawinigan
- + CDC de Sherbrooke
- + CDC de Trois-Rivières
- + CDC de Vaudreuil-Soulanges
- + CDC des Appalaches
- + CDC des Bois-Francs
- + CDC des Chenaux
- + CDC des Deux-Rives
- + CDC des Grandes Marées
- + CDC des Hautes-Laurentides
- + CDC des Maskoutains
- + CDC des Sources
- + CDC Drummond
- + CDC du Domaine-du-Roy
- + CDC du Grand Charlesbourg
- + CDC du Granit
- + CDC du Haut-Richelieu-Rouville
- + CDC du Haut-Saint-François
- + CDC du Haut-Saint-Laurent
- + CDC du Haut-Saint-Maurice
- + CDC du Kamouraska
- + CDC du Roc
- + CDC du Témiscamingue
- + CDC du Val-Saint-François
- + CDC ICI Montmagny-L'Islet
- + CDC Lac-Saint-Jean Est
- + CDC les Jardins de Napierville
- + CDC Maria-Chapdelaine
- + CDC Memphrémagog
- + CDC MRC de L'Assomption
- + CDC Nicolet-Yamaska
- + CDC Pierre-De Saurel
- + CDC Plateau-Mont-Royal
- + CDC Pontiac
- + CDC Région Matane
- + CDC Rimouski-Neigette
- + CDC Rivière-du-Nord
- + CDC Rond Point
- + CDC Roussillon
- + CDC Solidarité Saint-Henri
- + CDC Solidarités Villeray
- + Regroupement des organismes communautaires de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madelaine - CDC



## + PARTENAIRES

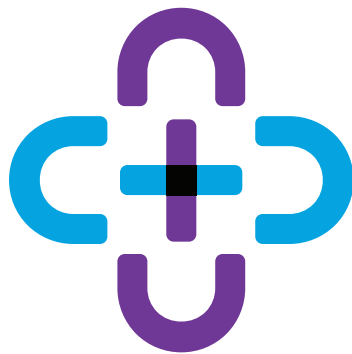
- + AACOCQ : Association pour l'assurance collective des organismes communautaires du Québec
- + Chantier de l'économie sociale
- + CMTQ : Coalition montréalaise des Tables de quartier
- + Coalition Interjeunes
- + COFAQ : Confédération des organismes familiaux du Québec
- + Collectif des fondations contre les inégalités
- + Collectif des partenaires en développement des communautés
- + Collectif pour un Québec sans pauvreté
- + Communagir
- + COSME : Réseau communautaire en santé mentale
- + CSAC : Comité des services aux collectivités de l'UQAM
- + CSMO-ÉSAC : Comité sectoriel de la main d'oeuvre de l'économie sociale et action communautaire
- + GSP : Centre St-Pierre
- + CTREQ : Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec
- + CTROC : Coalition des Tables Régionales d'Organismes Communautaires
- + Dynamo
- + Espace MUNI
- + GIREPS : Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale
- + Nous.blogue
- + OVSS : Opération veille et soutien stratégique
- + Réseau des tables régionales des groupes de femmes
- + RISQ : Réseau d'investissement social du Québec
- + RODCD : Regroupement des organismes en défense collective des droits
- + RQ-ACA : Réseau québécois de l'action communautaire autonome
- + RQCP : Réseau québécois COVID-Pandémie
- + RQDS : Réseau québécois de développement social
- + RQIAC : Regroupement québécois des intervenantes et intervenants en action communautaire en CISSS et CIUSSS
- + RQIS : Réseau québécois en innovation sociale
- + TRPOCB : Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles

## + REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES FINANCIERS

- + FLAC : Fondation Lucie et André Chagnon
- + MESS : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale







# TNCDC

**TABLE NATIONALE**

DES CORPORATIONS DE  
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

135 rue Radisson, bureau #1  
Trois-Rivières (Québec), G9A 2C5

819-840-3373

[info@tncdc.qc.ca](mailto:info@tncdc.qc.ca)

[tncdc.com](http://tncdc.com)

 [/tncdc](https://www.facebook.com/tncdc)

 [/tncdc](https://twitter.com/tncdc)

 [/tncdc](https://www.linkedin.com/company/tncdc)

**UN  
RÉSEAU FORT  
DE SES  
COMMUNAUTÉS**