



Offre d'emploi : Direction des ressources humaines

Nous sommes à la recherche d'une professionnelle dynamique et expérimentée pour occuper un tout nouveau poste de Directrice des ressources humaines au cœur d'un projet de mutualisation de services professionnels. En plus de réaliser votre rôle à la CDC du Haut-Saint-Laurent, vous piloterez le projet AgiRH qui regroupe plusieurs professionnels en mutualisation, et vous agirez comme conseillère pour les membres.

Ce que nous offrons :

1. Salaire : 35.00\$ à 45.00\$ l'heure selon expérience et profil de compétences.
2. Horaire de 32h par semaine.
3. 4 semaines de vacances dès l'embauche (incluant 2 semaines à Noël).
4. 16 journées personnelles.
5. Assurances collectives payées à 50% par l'organisme.
6. Cotisation à un régime de retraite à hauteur de 5%.
7. Milieu de travail collaboratif.
8. Équilibre entre le télétravail, travail au bureau et chez les clients de la coopérative.

En quoi consiste ce rôle? :

Gestion stratégique des ressources humaines 15% :

1. Concevoir, développer et mettre en œuvre des stratégies et outils RH alignées sur les objectifs organisationnels.
2. Élaborer des politiques et des procédures RH conformes aux normes légales et aux meilleures pratiques.

Gestion (15%) et rôle conseil (65%) pour le projet AgiRH :

1. Cibler et identifier les besoins en services professionnels des membres et organismes.
2. Concevoir un plan de développement des services et le mettre en œuvre.
3. Représenter le projet AgiRH auprès des organismes communautaires; HSL et Beauharnois Salaberry. * possiblement dans d'autres territoires de la Montérégie.
4. Démarcher des clients potentiels, identifier leurs besoins et leur présenter une offre de service afin d'engager une collaboration.
5. Superviser les différents professionnels pour s'assurer de la qualité des services offerts.
6. Agir à titre de conseillère en gestion des ressources humaines pour les membres.

Recrutement et sélection 5% :

1. Superviser et/ou effectuer l'ensemble du processus de recrutement, de l'identification des besoins à l'intégration des nouveaux employés de la CDC et du projet AgiRH.
2. Assurer un processus de sélection efficace et équitable.

Ce que tu dois avoir pour bien réussir dans ce rôle :

1. Porter les valeurs du communautaire.
2. Avoir de solides aptitudes communicationnelles et relationnelles, et aimer faire du démarchage.
3. Être organisé et proactif.
4. Posséder un Baccalauréat en gestion des ressources humaines.
5. Avoir un minimum de sept à dix ans d'expérience de la gestion des ressources humaines.
6. Connaissance approfondie des lois du travail (Québec).
7. Très bonne maîtrise du français dans l'expression orale et écrite.
8. Bonne connaissance de l'anglais dans l'expression orale et écrite.
9. Maîtriser la suite MS Office.
10. Avoir une connaissance du milieu communautaire et de ses réalités. (un atout)
11. Être membre de L'Ordre des professionnels en Ressources humaines (titre de CRHA, CRIA).
12. Capacité à se déplacer de manière autonome.

Si vous êtes passionné(e) par les ressources humaines, avez une solide expérience en gestion, et êtes prêt(e) à mettre vos compétences au service de plusieurs organismes communautaires, nous vous encourageons à postuler.

Envoyez votre CV à vanessa.fortin@alternativerh.com

* Prière de ne pas téléphoner ou vous présenter sur place. Seules les candidatures retenues seront contactées. Le féminin est utilisé dans le simple but d'alléger le texte.

À propos de la CDC :

La Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-Laurent (CDC) est le regroupement de plus de 40 organismes communautaires évoluant dans différents secteurs d'activités sur son territoire d'appartenance. Une Corporation de développement communautaire joue un rôle incontournable dans l'amélioration des conditions de vie des communautés et dans l'atteinte d'une plus grande justice sociale au Québec. Elle agit comme porte-parole du milieu communautaire sur les enjeux importants du territoire.

La mission d'une CDC est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socio-économique de sa région. Elle informe, promeut, forme et soutient ses organismes membres. En plus de promouvoir la reconnaissance du milieu communautaire, la CDC est un lieu où les organismes peuvent partager leur expérience et mener des actions solidaires sur les dossiers qui influencent les conditions de vie de la population.